



COMUNE DI SANTA MARIA LA CARITA'
(Città Metropolitana di Napoli)

Determina del SETTORE 7

SETTORE VIGILANZA n. 93 del 03-10-2022

Classificata nel registro di raccolta cronologica al n. 730 in data 03-10-2022

Il Responsabile del SETTORE 7

MARIO BRIZIO

Ha adottato la seguente determinazione

Oggetto: CONCORSO PUBBLICO, PER SOLI ESAMI, A TEMPO PART-TIME AL 30% E INDETERMINATO DI N. 1 ISTRUTTORE DI VIGILANZA, CATEGORIA GIURIDICA C/C1. PRESA D'ATTO MANCATA PRESA DI SERVIZIO DEL VINCITORE E SCORRIMENTO GRADUATORIA, APPROVATA CON DETERMINAZIONE N.84/659 DEL 08/09/2022 - APPROVAZIONE SCHEMA DI CONTRATTO DI LAVORO.

IL RESPONSABILE DEL VII SETTORE "POLIZIA MUNICIPALE E PROTEZIONE CIVILE"

Premesso che:

- con determinazione del Responsabile del VII Settore Polizia Municipale e Protezione Civile n.84/659 del 08/09/2022 sono stati approvati i verbali della Commissione esaminatrice inerente il concorso pubblico per esami, per l'assunzione di n. 1 istruttore di vigilanza (contratto part-time al 30% e indeterminato – cat. "C", posizione economica "C1", dichiarando vincitore di concorso il sig. Tesoriero Bernardo, nato a Torre del Greco il 05/09/1980, c.f. TSRBNR80P05L259Z, classificatosi al 1° posto della graduatoria, disponendone la propria assunzione a tempo indeterminato, part-time, di tipo orizzontale, al 30% (10,8 ore settimanali), a far data dal 01 Ottobre 2022;
- con nota prot. gen. n. 16102 del 14/09/2022, trasmessa a mezzo pec, si rendeva edotto il sig. Tesoriero Bernardo dei contenuti della determinazione n. 84/659 del 09/09/2022 e lo si invitava,

dopo aver acquisita la propria disponibilità, per le vie brevi telefoniche, a presentarsi il giorno 15/09/2022, dalle ore 15,30 alle ore 17,00, presso la società Certform S.r.l., per essere sottoposto a visita medica preassuntiva, da parte del medico competente del Comune di Santa Maria la Carità, al fine di accertare l'idoneità alle mansioni del profilo da ricoprire; inoltre si evidenziava che, in assenza di motivi ostativi da parte del medico competente, avrebbe dovuto presentarsi il giorno 01 Ottobre 2022 alle ore 09:00, presso il Comune di Santa Maria la Carità, Comando di Polizia Municipale, per la stipula del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato, part-time di tipo orizzontale al 30% e per l'assunzione immediata in servizio e che, non presentandosi all'invito nel termine stabilito, senza giustificato motivo, sarebbe stato dichiarato rinunciario al posto in questione, con conseguente decadenza dal diritto di assunzione;

- con nota prot. gen. n. 16312 del 16/09/2022 la Soc. Certform S.r.l. comunicava l'assenza del sig. Tesoriero Bernardo alla visita medica del 15/09/2022;

- dopo continui e ripetuti tentativi di contatto telefonico, sull'utenza mobile del sig. Tesoriero Bernardo, senza alcun esito, con nota prot. gen. 16341 del 16/09/2022, trasmessa a mezzo pec, si chiedeva al predetto di voler giustificare il proprio comportamento, atteso che l'omesso svolgimento della citata visita ne avrebbe inibita la programmata assunzione, chiedendo, altresì, di voler comunicare la propria disponibilità ad essere assunto, presso il Comune di Santa Maria la Carità, con decorrenza 01/10/2022, con il profilo giuridico di Istruttore di Vigilanza, cat. C/C1, a tempo indeterminato e part-time al 30% (orizzontale), entro e non oltre il 20/09/2022 all'indirizzo pec del Comando, al fine di programmare, con il medico competente dell'Ente, una nuova visita medica preassuntiva; si aggiungeva, inoltre, che il mancato riscontro alla presente nota sarebbe stato considerato rifiuto alla proposta di assunzione a tempo indeterminato e part-time al 30% (orizzontale) presso il Comune di Santa Maria la Carità, con scorrimento dei successivi idonei; alla pec, prot. gen. n. 16341 del 16/09/2022, il sig. Tesoriero Bernardo non dava alcun riscontro;

- si contattava, per le vie brevi telefoniche, il 2° classificato in graduatoria, sig.ra La Mura Silvia, allo stato in servizio a tempo indeterminato, part-time al 50% presso il Comune di Cetara, alla quale si formalizzava, con nota pec, prot. gen. n. 16725 del 21/09/2022, di voler comunicare la propria disponibilità all'assunzione presso il Comune di Santa Maria la Carità, con il profilo giuridico di Istruttore di Vigilanza, cat. C/C1, a tempo indeterminato e part-time al 30% (orizzontale), entro e non oltre il 22/09/2022, all'indirizzo pec del Comando, evidenziando che, nel caso di riscontro positivo sarebbe stata invitata a visita medica preassuntiva, da parte del medico competente del Comune di Santa Maria la Carità, intesa ad accertare l'idoneità alle mansioni del profilo da ricoprire e che la propria indisponibilità sarebbe stata considerata rifiuto alla presente proposta di assunzione a tempo indeterminato e part-time al 30% (orizzontale) presso il Comune di Santa Maria la Carità, con scorrimento dei successivi idonei;

- con nota pec, prot. gen. n. 16802 del 22/09/2022, la sig. La Mura Silvia comunicava, in riscontro alla nota pec del 21/09/2022, la propria indisponibilità ad eventuale assunzione a tempo indeterminato, part time orizzontale al 30%, in qualità di istruttore di vigilanza cat C. presso il Comune di Santa Maria la Carità, poiché impossibilitata per motivi personali;

- con nota prot. gen. n. 17838 del 01/10/2022 il Vice Comandante luog. Abagnale Giosuè comunicava che il sig. Tesoriero Bernardo, alla data del 01 ottobre, non si era presentato al Comando di Polizia Municipale del Comune di Santa Maria la Carità, per la presa di servizio e stipula del contratto di lavoro;

- che l'art. 16 del bando di concorso avente ad oggetto: "Comunicazione dell'esito del concorso e

costituzione del rapporto di lavoro”, statuisce che: **al candidato vincitore è data comunicazione dell’esito del concorso ai fini della stipula del contratto individuale di lavoro. Il candidato che non ottemperi all’invito per la stipula del contratto individuale di lavoro o non assuma servizio entro il termine stabilito decade dall’assunzione;**

Dato atto che:

- si contattava, infine, per le vie brevi telefoniche, il 3° classificato in graduatoria, sig. Tuccillo Marco, al quale si formalizzava, con nota pec, prot. gen. n. 16985 del 23/09/2022, di voler comunicare la propria disponibilità all’assunzione presso il Comune di Santa Maria la Carità, con il profilo giuridico di Istruttore di Vigilanza, cat. C/C1, a tempo indeterminato e part-time al 30% (orizzontale), entro e non oltre il 26/09/2022, all’indirizzo pec del Comando, evidenziando che, nel caso di riscontro positivo era invitato per il giorno 27/09/2022, presso la società Certform S.r.l. a visita medica preassuntiva, da parte del medico competente del Comune di Santa Maria la Carità, intesa ad accertare l’idoneità alle mansioni del profilo da ricoprire;
- con nota pec, prot. gen. n. 17204 del 25/09/2022, il sig. Tuccillo Marco comunicava, in riscontro alla nota pec del 23/09/2022, la propria disponibilità all’assunzione a tempo indeterminato, part time orizzontale al 30%, in qualità di Istruttore di Vigilanza cat C. presso il Comune di Santa Maria la Carità;
- con nota pec, prot. gen. n. 17657 del 29/09/2022, il dott. Antonio Cerrato, medico competente del Comune di Santa Maria la Carità, trasmetteva la comunicazione del giudizio di idoneità alla mansione specifica del sig. Tuccillo Marco, nato a Napoli il 28/07/1994, C.F. TCCMRC94L28F639L;
- con nota prot. gen. n. 16519 del 19/09/2022 è stato richiesto, al Ministero della Giustizia, il certificato del Casellario Giudiziale, acquisto con prot. gen. n. 17054 del 24/09/2022, con attestazione negativa;
- inoltre veniva richiesto all’istituto scolastico di confermare il possesso del titolo di studio dichiarato dal sig. Tuccillo Marco, che trasmetteva attestazione, con nota prot. gen. n. 16780 del 21/09/2022, che confermava il possesso del titolo di studio del candidato idoneo di concorso;
- il neo assunto, al momento della sottoscrizione del contratto, dovrà produrre la dichiarazione obbligatoria dell’insussistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità, ai sensi del D. Lgs. n. 39/2013 e dell’art. 53 del D.Lgs. 165/2001 e dichiarare di impegnarsi alla cancellazione di eventuali iscrizioni ad albi professionali, fornendo successivamente prova documentale della stessa;
- è, in ogni caso, conduzione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l’annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto, o la mancanza dei requisiti per l’accesso al pubblico impiego;
- che l’assunzione del sig. Tuccillo Marco, trova la propria copertura finanziaria nel bilancio di previsione annuale e pluriennale 2022/2024, e rientra nel budget assunzionale disponibile nell’anno in corso;

▪ ritenuto, pertanto, di procedere, allo scorrimento di graduatoria in favore del terzo posizionato, nonchè provvedere ad assumere a tempo part-time al 30% (10,8 ore settimanali), a far data dal 10 Ottobre 2022 il sig. Tuccillo Marco, nato a Napoli il 28/07/1994, C.F. TCCMRC94L28F639L;

Considerato che:

▪ il combinato disposto degli artt. 4, comma 2, del D.lg.s n. 165/2001 e 107 del D.lgs. 267/2000 attribuisce ai dirigenti/Responsabili di settore l'adozione di atti e provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, c.d. poteri di gestione, tra i quali rientra, così come previsto, altresì, dall'art. 46, comma 1 del Regolamento comunale per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di selezione (deliberazione di G.C. n. 77 del 04/08/2021), il potere di presa d'atto degli atti della procedura concorsuale in parola e della graduatoria di merito, mediante adozione di provvedimento di competenza del Responsabile di Settore, in cui è inquadrato il posto messo a concorso;

Visti:

- ✓ il Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267 – Testo Unico degli Enti Locali;
- ✓ il Decreto Legislativo 30 Marzo 2001, n. 165;
- ✓ lo Statuto Comunale;
- ✓ il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 – “Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;
- ✓ il regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- ✓ il regolamento comunale per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di selezione;
- ✓ verificato che non sussiste obbligo di astensione nel caso di specie e dunque di non trovarsi in posizione di conflitto di interesse ai sensi del PTPC approvato con delibera di G.C. n. 57 del 28/04/2022;
- ✓ visto il proprio decreto sindacale n. 07, prot. n. 933 del 17/01/2022, con il quale sono state delegate al sottoscritto le funzioni dirigenziali connesse al servizio affidato, in qualità di Comandante della Polizia Municipale, ai sensi dell'art. 17 D.Lgs. 165/01, modificato con legge 145/02 e del Regolamento Comunale degli Uffici e Servizi,

Ritenuto dover provvedere in merito,

DETERMINA

- 1) **Di richiamare** la premessa narrativa a far parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
- 2) **Di prendere atto** della mancata presa di servizio e stipula del contratto di lavoro in data 01 ottobre 2022, del vincitore di concorso, classificatosi al 1° posto della graduatoria, sig. Tesoriero Bernardo, giusta nota prot. gen. n. 17838 del 01/10/2022;

- 3) **Di prendere atto** dell'indisponibilità dell'idonea sig.ra La Mura Silvia, classificatosi al 2° posto della graduatoria di merito, giusta nota prot. gen. n. 16802 del 22/09/2022, ad eventuale assunzione a tempo indeterminato, part time orizzontale al 30%, in qualità di istruttore di vigilanza cat C. presso il Comune di Santa Maria la Carità;
- 4) **Di autorizzare** lo scorrimento della graduatoria in favore del terzo idoneo in posizione sig. Tuccillo Marco;
- 5) **Di disporre** in favore del sig. Tuccillo Marco, nato a Napoli il 28/07/1994, C.F. TCCMRC94L28F639L, in esecuzione di quanto stabilito nella deliberazione di Giunta Comunale n. 35 del 18.03.2022, l'assunzione a tempo indeterminato, part-time al 30%, di tipo orizzontale, **(10,8 ore settimanali)**, a far data **dal 10 Ottobre 2022**;
- 6) **di precisare** che è, in ogni caso, conduzione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto, o la mancanza dei requisiti per l'accesso al pubblico impiego;
- 7) **di approvare** l'allegato "schema di contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato, part-time al 30%, di tipo orizzontale";
- 8) **di dare atto** che è stato acquisito al fascicolo d'ufficio il certificato del casellario giudiziale del sig. Tuccillo Marco;
- 9) **di provvedere** che, al momento della sottoscrizione del contratto, il neo assunto, dovrà rendere la dichiarazione di insussistenza delle cause di inconfiribilità e incompatibilità, ai sensi del D. Lgs. n. 39/2013 e dell'art. 53 del D.Lgs. 165/2001 e dichiarare di impegnarsi alla cancellazione di eventuali iscrizioni ad albi professionali, fornendo successivamente prova documentale della stessa;
- 10) **di precisare** che, ai sensi del D. Lgs. 81/08, così come contemplato dall'art. 16 comma 2 del bando di concorso, il sig. Tuccillo Marco è stato sottoposto a visita medica, da parte del medico competente del Comune di Santa Maria la Carità, che ha rilasciato, con nota pec, prot. gen. n. 17657 del 29/09/2022, giudizio di idoneità alla mansione specifica;
- 11) **di prendere atto** che il trattamento economico attribuito sarà equivalente a quello previsto per il personale di categoria "C" dal vigente contratto nazionale di lavoro e per il comparto Funzioni Locali, riproporzionato alla prestazione lavorativa pari a 10,8 ore settimanali, comprensiva della tredicesima mensilità e quant'altro dovuto;
- 12) **di dare atto** che la copertura finanziaria del presente atto è imputata al cap. 440/1;
- 13) **di dare atto** che il presente provvedimento è esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;
- 14) **Di dare atto** che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al TAR Campania entro 60 giorni o, in alternativa, ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni. Il termine decorre dalla pubblicazione della presente all'albo pretorio comunale.
- 15) **Di comunicare** la presente al Dipartimento della Funzione pubblica – portale lavoro pubblico – monitoraggio delle graduatorie.

Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento, sul sito istituzionale del Comune di Santa Maria la Carità, nella sezione "Amministrazione Trasparente", nonché all'Albo Pretorio on line.

Si attesta, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147 - bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio.

SANTA MARIA LA CARITA', li 03-10-2022

**Il Responsabile del SETTORE 7
f.to MARIO BRIZIO**

Pubblicazione

Copia della presente è stata pubblicata all'albo Pretorio di questo Comune ove resterà per quindici giorni consecutivi.

Il Messo Comunale

Documento firmato digitalmente ai sensi del TU n. 445/00, dell' art. 20 D.lgs. 82/2005 e norme collegate.