



COMUNE DI SANTA MARIA LA CARITÀ

(Provincia di Napoli)

ORIGINALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Verbale n 90 del 01/07/2022

Oggetto: Adeguamento compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici dei concorsi pubblici secondo quanto disposto dal dpcm del 24 aprile 2020 – Modifica art. 32 regolamento uffici e servizi – Disciplina dei concorsi e delle altre procedure di selezione -

L'anno duemilaventidue, addì uno del mese di Luglio alle ore 12,10 in Santa Maria La Carità e presso la Casa Comunale, si è oggi riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge. Presiede l'adunanza l'Avv. **Giosuè Carlo Maria Antonio D'Amora** nella qualità di Sindaco ed a seguito dell'allontanamento dell'Assessore Carmen La Mura, dalle ore 13,07 sono presenti i seguenti Assessori:

n.	Cognome Nome	Carica Istituzionale	Presente/Assente
01	D'Amora Giosuè Carlo Maria Antonio	Sindaco	P
02	Cascone Francesco	Vice Sindaco	P
03	Abagnale Sofia	Assessore	P
04	Cannavacciuolo Salvatore	Assessore	P
05	La Mura Carmen	Assessore	A
06	Bernardo Michele	Assessore Extrac.	A

Partecipa il Segretario Generale dott.ssa Rosanna Sanzone, incaricato della redazione del verbale.

IL PRESIDENTE

constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta l'adunanza ed invita i presenti a deliberare in ordine all'argomento in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la relazione istruttoria ad oggetto: ***Adeguamento compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici dei concorsi pubblici secondo quanto disposto dal dpcm del 24 aprile 2020 – Modifica art. 32 regolamento uffici e servizi – Disciplina dei concorsi e delle altre procedure di selezione*** a firma del Responsabile del Settore Finanziario, Dott.ssa Giuseppina Fiocco;

La proposta di deliberazione di pari oggetto a firma del Sindaco;

Acquisito il parere di regolarità tecnica reso ai sensi dell'art. 49 del TUEL n. 267/2000;

A voti unanimi favorevoli espressi nei modi e nelle forme di legge,

DELIBERA

Di approvare la proposta di deliberazione unitamente alla relazione istruttoria ad oggetto: ***Adeguamento compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici dei concorsi pubblici secondo quanto disposto dal dpcm del 24 aprile 2020 – Modifica art. 32 regolamento uffici e servizi – Disciplina dei concorsi e delle altre procedure di selezione*** parte integrante del presente provvedimento;

Con successiva e separata votazione unanime favorevole il presente atto viene dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma IV del D.Lgs. 267/2000.



COMUNE DI SANTA MARIA LA CARITÀ

(Città Metropolitana di Napoli)

Info: 081.391.02.23 – Fax: 081.391.02.50 - Centralino 081.391.01.11

P.zza Giovanni Paolo, II – 80050 Santa Maria la Carità (NA)

Al Sindaco

SEDE

OGGETTO: Adeguamento compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici dei concorsi pubblici secondo quanto disposto dal dpcm del 24 aprile 2020. modifica art.32 regolamento Uffici e Servizi – Disciplina dei concorsi e delle altre procedure di selezione

Richiamato l'articolo 18, comma 1, del D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487, che in tema di compensi da elargire ai componenti della commissioni esaminatrici dei concorsi pubblici per l'accesso a un pubblico impiego stabilisce che: *“Con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, adottato di concerto con il Ministro del tesoro, sono determinati, per tutti i tipi di concorso, i compensi da corrispondere al presidente, ai membri ed al segretario delle commissioni esaminatrici, nonché al personale addetto alla vigilanza”*;

Visto il D.P.C.M. del 24 aprile 2020 recante *“Determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici e della Commissione per l'attuazione del progetto di riqualificazione delle pubbliche amministrazioni (RIPAM)”* pubblicato sulla Gazzetta ufficiale, serie generale n. 225 del 10 settembre 2020, che ha considerato la necessità di aggiornare i compensi per i componenti delle commissioni esaminatrici dei concorsi pubblici per l'accesso a un pubblico impiego e del personale addetto alla vigilanza delle medesime procedure concorsuali, secondo i criteri stabiliti con il D.P.C.M. 23 marzo 1995;

Rilevato che l'art. 1 del D.P.C.M. 24 aprile 2020 ai commi 4 e 5 prevede: - *“4. Le amministrazioni ad ordinamento autonomo e gli enti pubblici non economici possono stabilire, nelle forme previste dai rispettivi ordinamenti, compensi aumentati o diminuiti del dieci per cento rispetto a quelli stabiliti dal presente decreto. - 5. Le Regioni e le autonomie locali, nell'esercizio della propria autonomia, possono recepire quanto previsto dal presente decreto”*;

Dato atto che per i componenti delle Commissioni dei concorsi che siano dipendenti pubblici si applicano le disposizioni dell'art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001;

Dato atto, inoltre, che il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha precisato che la previsione dell'art.3, comma 13 della Legge 56/2019, secondo cui gli incarichi di presidente, membro e

segretario delle commissioni esaminatrici “*si considerano attività di servizio a tutti gli effetti di legge, qualunque sia l’amministrazione che li ha conferiti*” e che pertanto non incide sulla disciplina della onnicomprensività del trattamento economico.

Rilevato, quindi, che è dovuta la corresponsione dei compensi a favore di tutti i componenti della commissione di concorso e degli addetti alla vigilanza a prescindere dall’appartenenza o meno degli stessi ai ruoli dell’amministrazione che bandisce il concorso. Disposizione questa ritenuta estensibile anche agli enti locali.;

Vista la nota prot. 77558 del 04/06/2021 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica – diretta al Comune di Lucca e per conoscenza al M.E.F., avente ad oggetto “Commissione di concorso pubblico – Partecipazione membri interni del Comune – Compenso spettante e deroga principio comprensività retribuzione”. Ove in particolare è precisato che i suddetti compensi possono essere applicati dal “*Comune, a seguito di apposito atto di recepimento di quanto previsto dal richiamato DPCM 24 aprile 2020, sia ai membri esterni che a quelli interni*”;

Ritenuto opportuno, di recepire l’applicazione del nuovo D.P.C.M. del 24 aprile 2020 e la relativa determinazione dei compensi, secondo le modalità, le misure e i termini in esso stabiliti, da corrispondere ai componenti interni o esterni delle Commissioni esaminatrici per l’assunzione di personale pubblico;

Visto il vigente Regolamento sull’Ordinamento degli uffici e dei servizi;

Vista la Legge 241/1990, Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi;

Visto il D.Lgs. 165/2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

Visto il T.U. 18 agosto 2000, n. 267, recante: “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali”;

Dato atto che i compensi stabiliti nel predetto DPCM comprendono anche quelli da attribuire ai segretari delle Commissioni, in conformità a quanto stabilito dall’art. 3, comma 13, della Legge 56/2019;

Dato atto che i profili professionali del Contratto Collettivo dei “Ministeri” indicati nel citato DCPM del 24 aprile 2020, sono equiparati ai corrispondenti profili professionali del comparto di contrattazione degli Enti Locali, secondo le relative tabelle allegate al Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 26 giugno 2015 ossia:

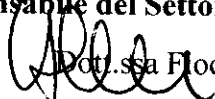
☐ il personale da liste di collocamento corrisponde alla categoria “A” del CCNL 31/03/1999 del Comparto Regioni e Autonomie Locali;

☐ il personale con profilo dell’Area II corrisponde alle categorie “B” e “C” del CCNL 31/03/1999 del Comparto Regioni e Autonomie Locali;

L. il personale con profilo dell'Area III corrisponde alla categoria "D" del CCNL 31/03/1999 del Comparto Regioni e Autonomie Locali;

Per quanto sopra si propone di recepire l'applicazione del nuovo D.P.C.M. del 24 aprile 2020 e la relativa determinazione dei compensi, secondo le modalità, le misure e i termini in esso stabiliti, da corrispondere ai componenti interni o esterni delle Commissioni esaminatrici per l'assunzione di personale pubblico;

Il Responsabile del Settore Finanziario


Dot.ssa Flocco Giuseppina



COMUNE DI SANTA MARIA LA CARITÀ

(Città Metropolitana di Napoli)

Info: 081.391.02.23 – Fax: 081.391.02.50 - Centralino 081.391.01.11

Alla Giunta Comunale

IL SINDACO

Letta la relazione istruttoria a firma del Responsabile del Settore Finanziario, che precede;

Visto il D.P.C.M. del 24 aprile 2020 recante “*Determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici e della Commissione per l’attuazione del progetto di riqualificazione delle pubbliche amministrazioni (RIPAM)*” pubblicato sulla Gazzetta ufficiale, serie generale n. 225 del 10 settembre 2020, che ha considerato la necessità di aggiornare i compensi per i componenti delle commissioni esaminatrici dei concorsi pubblici per l’accesso a un pubblico impiego e del personale addetto alla vigilanza delle medesime procedure concorsuali, secondo i criteri stabiliti con il D.P.C.M. 23 marzo 1995;

Visto il vigente art. 32 del Regolamento sull’Ordinamento degli uffici e dei servizi;

Ritenuto opportuno, di recepire l’applicazione del nuovo D.P.C.M. del 24 aprile 2020 e la relativa determinazione dei compensi, secondo le modalità, le misure e i termini in esso stabiliti, da corrispondere ai componenti interni o esterni delle Commissioni esaminatrici per l’assunzione di personale pubblico e di modificare contestualmente l’art. 32 del Regolamento Uffici e Servizi – Disciplina dei concorsi e delle altre procedure di selezione;

PROPONE

- 1) **Di recepire** l’art. 2 del DPCM del 24/04/2020 inerente i termini, le modalità e le misure dei compensi, in essi stabiliti, da corrispondere, ai componenti delle Commissioni esaminatrici, per l’assunzione di personale pubblico.
- 2) **Stabilire**, in osservanza della nota del 04/06/2021 prot. 77558 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento Funzione Pubblica – che quanto previsto dal richiamato DPCM del 24 aprile 2020, e recepito da questo Ente, è applicabile sia ai membri esterni che quelli interni costituendo modifica ed integrazione del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

- 3) **Modificare** e rimodulare il testo dell'art 32 del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi – Disciplina dei Concorsi e delle altre procedure di selezione approvato con Delibera di G.C. n. 77 del 04.08.2021 come di seguito indicato:

Articolo 32 - COMPENSI DELLA COMMISSIONE

1. *Ai membri interni ed esterni delle commissioni giudicatrici vengono corrisposti i seguenti compensi:*
a) compensi base:

€ 500,00 per le selezioni relative ai profili professionali a cui si accede mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento;

€ 1.600,00 per i concorsi del personale diplomato (cat. B e C)

€ 1.800,00 per i concorsi del personale laureato (Cat. D);

€ 2.000,00 per i concorsi per personale dirigente;

I suddetti compensi sono aumentati del 10% per i Presidenti delle Commissioni esaminatrici e ridotti della stessa percentuale per i segretari delle Commissioni stesse. Ai Componenti supplenti e ai componenti che cessano dall'incarico di componente i compensi base sono dovuti in misura proporzionale al numero delle sedute di Commissione cui hanno partecipato ai sensi di legge

b) compensi integrativi: *in aggiunta, a ciascun componente delle Commissioni esaminatrici è altresì corrisposto un compenso integrativo nella misura così determinata:*

a. € 0,50 per ciascun candidato esaminato per le prove selettive per le assunzioni di avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento (capo III DPR 487/1994), mediante gli uffici circoscrizionali per l'impiego;

b. € 0,80 per ciascun elaborato o candidato esaminato per i concorsi per personale diplomato di Cat. C e/o Cat. B;

c. € 1,00 per ciascun elaborato o candidato esaminato per i concorsi per personale laureato di Cat. D o di qualifica dirigenziale

I compensi di cui ai punti b) e c) sono aumentati del 10% per i concorsi per titoli ed esami; mentre nei concorsi per soli titoli, i compensi integrativi sono commisurati in misura pari al 20% di quelli di cui alle lettere b) e c). Anche i suddetti compensi aggiuntivi sono aumentati del 10% per il Presidenti della Commissioni esaminatrici e ridotti della stessa percentuale per i segretari delle Commissioni stesse. Ai membri aggiunti aggregati alle Commissioni esaminatrici di concorso relativi

a profili professionali della categoria D ovvero per personale di qualifica dirigenziale è dovuto il compenso di cui al comma 1, ridotto del 50%, con l'aggiunta del solo compenso integrativo per candidato esaminato;

Il compenso totale da riconoscere ai componenti delle Commissioni viene così determinato: compenso base + compenso aggiuntivo (per il numero di elaborati o candidati esaminati, in ciascuna prova).

I compensi massimi di cui ai precedenti artt. 1 e 2, da riconoscere ai componenti delle Commissioni esaminatrici non possono eccedere, comunque i seguenti limiti:

- € 6.500,00 per i concorsi relativi ai profili professionali delle categorie B e C;
- € 8.000,00 per i concorsi relativi ai profili professionali delle categorie D;
- € 10.000,00 per i concorsi relativi ai profili professionali dirigenziali; Tali limiti sono aumentati del 10% per i Presidenti e ridotti del 20% per il segretario e per i membri aggiunti, tenuto conto, per questi ultimi, della riduzione del 50% del compenso base di cui all'art. 1:

Ai commissari e ai membri aggiunti spetta l'indennità chilometrica e il rimborso delle spese di viaggio, vitto e alloggio, effettivamente sostenute, in relazione ai lavori della commissione, e dietro presentazione di idonei giustificativi di spesa.

- 4) **Dare atto** che gli importi relativi ai compensi per i componenti delle commissioni di concorso previsti nel D.P.C.M. 24 aprile 2020 e recepiti con tale deliberazione dovranno trovare stanziamento negli appositi capitoli del bilancio corrente

Il Sindaco

Avv. D'Amora Giosuè Carlo Maria Antonio

OGGETTO: Adeguamento compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici dei concorsi pubblici secondo quanto disposto dal dpcm del 24 aprile 2020, modifica art. 32 regolamento uffici e servizi – disciplina dei concorsi e delle procedure di selezione.

Parere di regolarità tecnica reso ai sensi dell'art. 49 del TUEL: favorevole

24/06/2022

IL RESP. DEL SETTORE finanziario

Giuseppina Fiocco

Luca M...
Luca M...
Sofia Abagnale
...

AOO COMUNE DI SANTA MARIA LA CARITA'
Protocollo Interno N. 12080/2022 del 05-07-2022
Doc. Principale - Copia Documento

Oggetto: Adeguamento compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici dei concorsi pubblici secondo quanto disposto dal dpcm del 24 aprile 2020 – Modifica art. 32 regolamento Uffici e Servizi – Disciplina dei concorsi e delle altre procedure di selezione -

IL SINDACO

Avv. Giosuè Carlo Maria Antonio D'Amora

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott.ssa Rosanna Sanzone

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Responsabile del 1° Settore Amministrativo, su conforme attestazione del Messo Comunale, Responsabile della materiale pubblicazione, certifica che copia del presente verbale viene affissa all'albo pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi decorrenti da oggi. Santa Maria la Carità lì. _____

Il Messo Comunale

**Il Responsabile del 1° Settore Amministrativo
Luigi di Lorenzo**

Riscontrati gli atti d'ufficio si attesta che:

- nessuna opposizione è pervenuta avverso l'atto in oggetto, affissa all'albo pretorio in data _____ scadenza termine in data _____

Il presente atto è stato comunicato in elenco ai capigruppo in data _____ prot. n. _____

S. Maria La Carità lì _____

Il Segretario Generale

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva per decorrenza del termine ai sensi:

dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs 18.8.2000 n. 267

IL SEGRETARIO GENERALE

Santa Maria la Carità lì _____

Si trasmette al servizio e/o settore _____

Per l'esecuzione.-

S. M. La Carità Li _____

Per ricevuta _____